

# **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di MONTEMIGNAIO integrativo del contratto sottoscritto in data 13.4.2005**

Il giorno ventinove del mese di dicembre dell'anno duemilasette ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO. SS. per la sottoscrizione dell'accordo di seguito riportato.

La sottoscrizione dell'accordo predetto è stata autorizzata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 77 del 22.12.2007 con la quale è stato approvata la relativa ipotesi.

Per la Delegazione di parte pubblica, i cui componenti sono stati individuati con deliberazione n. 75/GC del 5 dicembre 2007, sono presenti:

- Il Sindaco del Comune di Montemignaio – sig. Mugnaini Massimiliano.

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Per le organizzazioni sindacali

CGIL/FP – sig. Torzini Gianfranco

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria - sig. Bencini Ivo

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo

# **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di MONTEMIGNAIO integrativo del contratto sottoscritto in data 13.4.2005**

PREMESSO:

- che l'Amministrazione comunale ha manifestato la volontà di addivenire ad un nuovo accordo aziendale, integrativo del precedente sottoscritto in data 13.04.2005, al fine di prevedere ulteriori criteri di ripartizione del fondo in funzione della diversa riorganizzazione e gestione dei servizi nonché per l'incentivazione della produttività per la progettazione e per l'ICI;
- che sono state a tal fine convocate apposite riunioni nel corso delle quali sono stati trattate le materie predette ed è emersa altresì l'opportunità di avviare il procedimento per due progressioni orizzontali all'interno della categoria C da posizione economica C3 a C4 e da C4 a C5;
- che pertanto è stato concordato il presente contratto.

## **ART 1**

### **Progressioni orizzontali**

Le parti concordano di dare avvio alle seguenti progressioni orizzontali:

- a) una progressione nella categoria C, passaggio da posizione economica C3 a C4, da effettuare al termine del 1° semestre 2007 e con decorrenza 01.01.2007;
- b) una progressioni nella categoria C, passaggio da posizione economica C4 a C5, da effettuare al termine dell'anno 2007 con decorrenza dal 1 luglio 2007;
- c) due progressioni da D1 a D2 con decorrenza dal I marzo 2008;

- d) una progressione da D4 a D5 con decorrenza dal 31 ottobre 2008;
- e) due progressioni da B6 a B7 con decorrenza dal 1 gennaio 2008.

A tal fine si stabilisce che la conclusione del procedimento per le progressioni orizzontali debba avvenire entro il mese di febbraio 2008 per i punti a), b) ed e) ed entro il bimestre successivo dalla decorrenza per quelle relative ai punti c) e d).

## ART 2

### **Determinazione budget per personale comandato servizio sociale**

Il budget stanziato per il personale comandato addetto ai servizi sociali viene rideterminato in Euro 4.710,67 (pari ad Euro 4.310,67 + Euro 400,00 concordati dalla delegazione trattante a decorrere dall'anno 2008).

**In via straordinaria e per il solo anno 2007** il budget stanziato per il personale suddetto viene rideterminato in complessive Euro 5.110,67 (pari ad Euro 4.310,67 + Euro 600,00 già concesse con provvedimento sindacale n. 6/2007 + ulteriori Euro 200,00 concordati nell'ultimo incontro dalla delegazione trattante con diminuzione delle risorse stabilite per compensare il lavoro straordinario).

Gli eventuali aumenti disposti da contratti nazionali di lavoro saranno proporzionalmente applicati al personale predetto, fatte salve eventuali specifiche disposizioni.

## ART 3

### **Incentivazione per recupero evasione ICI e per altre finalità previste da altre specifiche disposizioni di legge.**

Al personale impegnato in progetti finalizzati al recupero dell'evasione dell'ICI sarà erogato un incentivo in funzione dell'importo effettivamente introitato.

Tale corrispettivo viene determinato nella misura del 5% dell'importo introitato e sarà ripartita tra il personale interessato al progetto in rapporto alla diversa partecipazione allo stesso.

A tal fine si stabilisce che al personale che partecipa al progetto al di fuori dall'ordinario orario di lavoro sarà riconosciuta un corrispettivo che tenga conto del maggiore impegno richiesto.

Con deliberazione della Giunta comunale saranno stabilite le modalità di partecipazione del personale al progetto e la ripartizione dell'incentivo.

E' fatta salva altresì la possibilità di erogare incentivi per altre attività previste espressamente da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 15, lettera k), del C.C.N.L. del 1.4.1999.

## ART 4

### **Incentivazione alla progettazione (dall'art. 18 della legge 11 febbraio 1994, n. 109 ed attualmente dall'art. 92 del D.L.vo n. 163/2006).**

Ferma restando la volontà dell'Amministrazione di rivedere il regolamento vigente in funzione anche della gestione associata dei servizi con il Comune di Castel San Niccolò si concorda sulla necessità di rideterminare le percentuali dei corrispettivi ed incentivi in conseguenza alle modifiche disposte dalle specifiche disposizioni normative in materia di progettazione di opere pubbliche o lavori e redazione di atti di pianificazione, contenute attualmente nell'art. 92 del D.L.vo n. 163/2006, prevedendo quanto segue

- il corrispettivo/incentivo per le attività di progettazione è pari al 2% dell'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro;
- il corrispettivo/incentivo per la redazione da parte dei dipendenti comunali di un atto di pianificazione è pari al 30% della tariffa professionale. relativa alla redazione di un atto di pianificazione.

Si conferma pertanto la disciplina di ripartizione contenuta nel regolamento approvato con deliberazione n. 6/CC del 12.03.1999 con le modifiche proposte ed approvate con deliberazione n. 65/CC del 26.10.2007.

## ART 5

### **Rinvio**

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano i contratti collettivi nazionali per il comparto delle autonomie locali nonché il contratto collettivo decentrato del 22.01.2004 per il periodo 2004/2005 e successivi contratti integrativi. Si applica altresì il contratto collettivo decentrato del 27.09.2000 per le parti non disciplinate dai citati contratti decentrati ed in particolare per i criteri relativi all'attribuzione delle progressioni orizzontali.

### DICHIARAZIONE A VERBALE

**Nota 1** - L'Amministrazione si impegna a reperire annualmente, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, risorse aggiuntive in funzione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento o ampliamento di quelli esistenti o comunque a nuove attività ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 come modificato dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22.1.2004.

**Nota 2** – Le parti si impegnano a rielaborare entro marzo 2008 un nuovo accordo decentrato nel quale vengano ridefiniti i contenuti dei vari istituti contrattuali verificando l'opportunità di prevedere specifiche indennità in rapporto alle esigenze concrete di gestione e correlare l'erogazione delle risorse del fondo produttività correlate all'introduzione di un sistema di valutazione del personale coerente con l'organizzazione dei servizi.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE